



# MONITORUL OFICIAL

## AL

## ROMÂNIEI

Anul 193 (XXXVII) — Nr. 1076

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 21 noiembrie 2025

### SUMAR

Nr.

Pagina

#### ORDONANȚE ȘI HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

- |   |     |
|---|-----|
| 63. — Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul silviculturii .....   | 2–5 |
| 1.009. — Hotărâre pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 ..... | 6–8 |

# ORDONANȚE ȘI HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

## GUVERNUL ROMÂNIEI

### ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul silviculturii

Având în vedere prevederile Regulamentului (UE) 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 februarie 2021 de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență, precum și ale Deciziei de punere în aplicare a Consiliului din 3 noiembrie 2021 de aprobare a evaluării planului de redresare și reziliență al României, modificată prin Decizia de punere în aplicare a Consiliului din 11 decembrie 2023,

ținând cont de angajamentele asumate de România prin Planul național de redresare și reziliență al României, în special în cadrul componentei 2. Păduri și protecția biodiversității, reforma 1. Reforma sistemului de management și a celui privind guvernanta în domeniul forestier prin dezvoltarea unei noi Strategii forestiere naționale și a legislației subsecvente, jalonul 24 — Intrarea în vigoare a actelor normative de modificare și completare a legislației actuale în domeniul forestier, menite să raționalizeze cadrul juridic, să combată exploatarea forestieră ilegală și să îmbunătățească gestionarea pădurilor,

luând în considerare faptul că, potrivit jaloanelor asumate, activitățile prevăzute în cadrul acestei reforme trebuiau finalizate până cel târziu la data de 30 iunie 2023 (jalonul 24), iar neîndeplinirea acestora poate conduce la pierderea fondurilor europene aferente tranșei de plată corespunzătoare, cu impact negativ asupra bugetului general consolidat și asupra capacității statului de a finanța alte investiții verzi condiționate de respectarea acestui jalon,

dat fiind faptul că, prin componenta 2. Păduri și protecția biodiversității, reforma 1. Reforma sistemului de management și a celui privind guvernanta în domeniul forestier prin dezvoltarea unei noi Strategii forestiere naționale și a legislației subsecvente, jalonul 24 — Intrarea în vigoare a actelor normative de modificare și completare a legislației actuale în domeniul forestier, România s-a angajat să implementeze reforme structurale în sectorul forestier, inclusiv modernizarea administrării pădurilor, digitalizarea proceselor și combaterea tăierilor ilegale, îndeplinirea jaloanelor din Planul național de redresare și reziliență al României fiind condiționată de reorganizarea Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva,

ținând cont de faptul că reglementarea nu poate fi amânată, motivat de faptul că nerespectarea acestor obligații poate conduce la pierderea finanțărilor europene și la aplicarea unei penalități în valoare de aproximativ 770 milioane euro, astfel încât s-ar putea produce un efect negativ major asupra bugetului de stat, atingerea acestui jalon fiind inclusă în cererea de plată nr. 4, care urmează a fi transmisă Comisiei Europene în cursul lunii noiembrie 2025, sens în care se justifică urgența aprobării acestor măsuri,

luând seama că, potrivit Propunerii de Decizie de punere în aplicare a Consiliului de modificare a Deciziei de punere în aplicare (UE) (ST 12.319/21 INIT; ST 12.319/21 ADD 1) din 29 octombrie 2021 de aprobare a evaluării planului de redresare și reziliență al României, termenul stabilit pentru atingerea acestui jalon este 31 decembrie 2025, sens în care perioada prevăzută pentru adoptarea actelor normative necesare pentru atingerea acestui jalon este foarte restrictiv,

având în vedere faptul că Regia Națională a Pădurilor — Romsilva, în calitate de administrator al fondului forestier proprietate publică a statului, joacă un rol strategic în asigurarea gestionării durabile a pădurilor și valorificării resurselor silvice în interes public, iar, în prezent, cadrul legislativ și instituțional în care își desfășoară activitatea este depășit, inadecvat realităților actuale economice, sociale și de mediu, precum și angajamentelor asumate de România prin Planul național de redresare și reziliență și alte angajamente internaționale,

considerând că Regia Națională a Pădurilor — Romsilva funcționează pe baza unui cadru normativ învechit, necorelat cu dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, ceea ce poate afecta eficiența, transparența și responsabilitatea managerială, iar lipsa conformării la aceste principii generează riscuri majore privind deciziile strategice, performanța și atragerea de investiții durabile, sens în care proiectul de act normativ permite armonizarea regimului juridic al Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva cu legislația în vigoare și bunele practici în domeniu,

ținând seama de necesitatea adoptării de măsuri legislative urgente pentru a asigura operaționalizarea structurilor administrative implicate în gestionarea fondului forestier național, inclusiv prin ocuparea funcțiilor de conducere din cadrul Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva și al ocoalelor silvice de stat, prin crearea cadrului legal pentru numirea unei conduceri stabile, în condiții de legalitate, profesionalism și predictibilitate,

având în vedere disfuncționalitățile actuale în procesul de evaluare a performanței persoanelor care ocupă funcții de conducere în cadrul structurilor silvice menționate, evaluare realizată exclusiv la finalul mandatului, fiind necesară instituirea unui mecanism anual de evaluare a performanței, care să permită monitorizarea continuă a respectării indicatorilor de performanță financiari, nefinanciari și specifici,

dat fiind faptul că evaluarea îndeplinirii indicatorilor de performanță financiari, nefinanciari și specifici prevăzuți pentru toate funcțiile de conducere de la ocoalele silvice de stat și de regim, respectiv funcțiile de director din structura Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva la finalul mandatului este insuficientă, în condițiile în care aceștia își încheie raporturile de muncă cu angajatorii lor, este necesară introducerea unui proces de evaluare anuală a îndeplinirii indicatorilor.

Considerând că Regia Națională a Pădurilor — Romsilva și ocoalele silvice de regim au un rol central în atingerea obiectivelor de mediu ale României, inclusiv protejarea biodiversității, atenuarea schimbărilor climatice și gestionarea durabilă a resurselor forestiere, sens în care reforma instituțională este necesară pentru creșterea capacității operaționale, atragerea fondurilor externe și modernizarea proceselor de administrare forestieră,

ținând cont de necesitatea clarificării regimului juridic aplicabil infracțiunii de transport de materiale lemnoase prevăzută la art. 151 alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic, cu modificările și completările ulterioare, dacă volumul materialelor lemnoase transportate fără proveniență legală este sub limita de 5,01 mc, dar fapta a fost săvârșită de cel puțin două ori în interval de un an, iar volumul cumulativ al materialelor lemnoase transportate fără proveniență legală depășește limita de 5,01 mc, faptă care în prezent nu poate fi sancționată, ceea ce vulnerabilizează eforturile de combatere a tăierilor ilegale,

luând în considerare necesitatea corelării Legii nr. 331/2024, cu modificările și completările ulterioare, cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 427/2001, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește încadrarea personalului silvic în baza unui contract de mandat,

necesitatea reorganizării Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva are un caracter urgent și excepțional, având în vedere termenele stricte din Planul național de redresare și reziliență al României, motivat de riscurile juridice asociate conducerii interimare și pericolul apariției de blocaje administrative, iar neadoptarea în regim de urgență a măsurilor propuse poate conduce la pierderi financiare și imposibilitatea implementării angajamentelor asumate la nivel european.

În baza faptului că elementele prezentate anterior vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată, reprezentând o serie de modificări considerate optime pentru desfășurarea activității Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.**

**Art. I.** — Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 7 din 9 ianuarie 2025, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 13, alineatele (1)-(3) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Conducerea ocoalelor silvice de stat, structuri fără personalitate juridică, este asigurată de către șeful de ocol, selectat și numit prin concurs de către directorul general al Romsilva sau, după caz, de directorul general al RAAPPS, respectiv al INCDS sau al instituțiilor de învățământ cu profil silvic, cu contract de mandat pe o perioadă de 5 ani, cu posibilitatea prelungirii o singură dată cu aceeași perioadă, condiționat de promovarea procedurii de selecție.

(2) Conducerea și reprezentarea legală a ocoalelor silvice de regim, altele decât cele care funcționează ca regii autonome de interes local, sunt asigurate de către șeful de ocol, selectat și numit prin concurs de către organul de conducere al proprietarului/asociației de proprietari care a constituit ocolul silvic, după caz, cu contract de mandat pe o perioadă de 5 ani, cu posibilitatea prelungirii succesive cu aceeași perioadă, condiționat de promovarea procedurii de selecție.

(3) Directorii din cadrul fiecărei structuri a Romsilva sunt selectați și numiți prin concurs de către directorul general al Romsilva, cu contract de mandat pe o perioadă de 5 ani, cu posibilitatea prelungirii o singură dată cu aceeași perioadă, condiționat de promovarea procedurii de selecție.”

**2. La articolul 13, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (3<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(3<sup>1</sup>) Indicatorii de performanță financiari, nefinanțari și specifici din contractul de mandat prevăzut la alin. (1)-(3) sunt stabiliți de către mandant. În cazul structurilor prevăzute la alin. (1) și (3) sunt selectați cel puțin două treimi dintre indicatorii care se aprobă prin hotărârea Guvernului prevăzută la art. 32 alin. (2).”

**3. La articolul 13, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Evaluarea îndeplinirii indicatorilor prevăzuți la alin. (3<sup>1</sup>) se face de către mandant, anual. În cazul structurilor prevăzute la alin. (1) și (3), neîndeplinirea a cel puțin două treimi dintre indicatori atrage încetarea contractului de mandat de către mandant, iar în cazul ocoalelor silvice de regim prevăzute la alin. (2), contractul de mandat încetează în condițiile stabilite în cadrul acestuia.”

**4. După articolul 13 se introduce un nou articol, art. 13<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„ARTICOLUL 13<sup>1</sup>

#### **Selecția și numirea conducerii structurilor silvice**

(1) Poate participa la procedura de selecție și numire prin concurs pentru ocuparea funcțiilor de director din cadrul fiecărei structuri a Romsilva și de șef al ocolului silvic de stat și de regim persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) are studii superioare în specialitatea silvicultură finalizate cel puțin cu diplomă de licență și îndeplinește condițiile de

vechime minimă în domeniul silvicultură prevăzute la art. 17 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 427/2001, cu modificările și completările ulterioare, specifice fiecărei funcții de conducere;

b) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni de serviciu, în legătură cu serviciul, sau pentru infracțiunile prevăzute de prezenta lege;

c) nu se află într-o situație de conflict de interese sau în stare de incompatibilitate, astfel cum sunt definite la art. 138;

d) nu a fost destituită dintr-o funcție publică, nu i-a încetat contractul individual de muncă sau nu i-a fost revocat contractul de mandat, pentru motive disciplinare, după caz, în ultimii 3 ani.

(2) Pentru ocoalele silvice de regim care funcționează ca regii autonome de interes local se aplică condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele prevăzute la alin. (1).

(3) Procedura de selecție și numire prin concurs a directorilor din cadrul fiecărei structuri a Romsilva și a șefilor ocoalelor silvice de stat și de regim se bazează pe un proces care cuprinde următoarele etape:

a) proba scrisă;

b) interviul, în cadrul căruia se evaluează abilitățile de management și aptitudinile personale ale candidatului corespunzătoare responsabilității atribuite, precum și calitatea planului managerial, înregistrat audio și video, care se postează pe pagina web ulterior selecției, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și a legislației naționale aplicabile domeniului protecției datelor.

(4) Metodologia privind organizarea și desfășurarea procedurii de selecție și numire prin concurs pentru ocuparea funcțiilor de director din cadrul fiecărei structuri a Romsilva și a șefilor ocoalelor silvice de stat și de regim se aprobă prin ordin al conducătorului Autorității, la propunerea consiliului de administrație, sau al forului de conducere al ocoalelor silvice de regim, după caz.

(5) Prin excepție de la alin. (3) și (4), pentru ocuparea posturilor de director general și director financiar al Romsilva și de șefi ai ocoalelor silvice de regim care funcționează ca regii autonome de interes local, se aplică prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.”

**5. La articolul 32, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) Metodologia pentru înființarea, organizarea și funcționarea subunităților din cadrul unităților fără personalitate

juristică din Romsilva se aprobă prin ordin al conducătorului Autorității, la propunerea consiliului de administrație.”

**6. La articolul 32, după alineatul (3) se introduc două noi alineate, alin. (3<sup>1</sup>) și (3<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„(3<sup>1</sup>) Hotărârea prevăzută la alin. (2) reglementează activitățile economice suplimentare celor de administrare a fondului forestier desfășurate de Romsilva, inclusiv pe cele care se desfășoară în condiții de eficiență economică.

(3<sup>2</sup>) În sensul prevederilor alin. (3<sup>1</sup>), prin *eficiență economică* se înțelege faptul că raportul dintre veniturile obținute și cheltuielile efectuate într-un an este cel puțin egal cu 1.”

**7. La articolul 32, după alineatul (8) se introduce un nou alineat, alin. (9), cu următorul cuprins:**

„(9) Parcul auto și de utilaje al Romsilva se gestionează prin intermediul unei aplicații informatice de management al flotei auto care include obligatoriu monitorizare GPS și sonde litrometrice.”

**8. La articolul 63, alineatele (5) și (5<sup>1</sup>) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(5) Începând cu anul 2028, amenajamentele silvice se elaborează pentru o perioadă de 20 de ani, cu excepția celor întocmite pentru pădurile de plop, salcie și alte specii repede crescătoare, care se elaborează pentru o perioadă de 5 sau de 10 ani.

(5<sup>1</sup>) Amenajamentele silvice pentru care conferința I de amenajare a pădurilor a fost organizată anterior datei de 31 decembrie 2027 se aprobă pentru o perioadă de 10 ani, cu excepția celor întocmite pentru pădurile de plop și salcie, care se aprobă pentru o perioadă de 5 ani.”

**9. La articolul 151, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Se sancționează potrivit alin. (2) lit. a) transportul în mod repetat de materiale lemnoase fără proveniență legală, dacă volumul materialelor lemnoase astfel transportate este sub limita de 5,01 mc, dar fapta a fost săvârșită de cel puțin două ori în interval de un an, iar volumul cumulativ al materialelor lemnoase transportate fără proveniență legală depășește această limită.”

**10. La articolul 164, alineatul (4) se abrogă.**

**Art. II.** — Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 238 din 30 mai 2000, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 427/2001, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 4 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„b) personal silvic angajat cu contract individual de muncă — personalul silvic care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, încheiat în condițiile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;”.

**2. La articolul 4 alineatul (1), după litera b) se introduce o nouă literă, lit. b<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„b<sup>1</sup>) personal silvic selectat și numit cu contract de mandat — personalul silvic care își desfășoară activitatea în baza unui contract de mandat, încheiat în condițiile Legii nr. 331/2024 privind Codul silvic, cu modificările și completările ulterioare, respectiv, după caz, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;”.

**3. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 17. — Pentru ocuparea prin procedură de selecție și numire prin concurs a funcțiilor de director general, director

general adjunct, director, director tehnic și șef de ocol cu contract de mandat, condițiile sunt:

a) la structura centrală a Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva, pentru funcția de director general și director general adjunct: 15 ani vechime minimă în domeniul silvicultură, dintre care 7 ani în funcții de conducere în domeniul silvicultură, iar pentru funcția de director: 10 ani vechime minimă în domeniul silvicultură, dintre care 5 ani în funcții de conducere în domeniul silvicultură;

b) la unitățile cu personalitate juridică din cadrul Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva, pentru funcția de director: 10 ani vechime minimă în domeniul silvicultură, dintre care 5 ani în funcții de conducere în domeniul specific de activitate;

c) la direcția silvică, pentru funcția de director și director tehnic, dacă este cazul: 10 ani vechime minimă în domeniul silvicultură, dintre care 5 ani în funcții de conducere în administrarea fondului forestier național;

d) la ocolul silvic de stat/ocolul silvic de regim, pentru funcția de șef ocol: 5 ani vechime minimă în domeniul silvicultură.”

**4. După articolul 23 se introduce un nou articol, art. 23<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 23<sup>1</sup>. — (1) În scopul realizării controlului de specialitate potrivit art. 131 alin. (1) din Legea nr. 331/2024, cu modificările și completările ulterioare, a atribuțiilor de serviciu privind paza fondului forestier, a fondului cinegetic, a fondului piscicol, a ariilor naturale protejate, acțiunile personalului cu atribuții de control și pază care își desfășoară activitatea în entitățile prevăzute la art. 2 lit. a)-f) și n) pot fi înregistrate cu mijloacele foto-audio-video din dotare, fără consimțământul persoanelor vizate. Înregistrările foto-audio-video constituie mijloace de probă.

(2) Imaginile fotografice ori înregistrările audio și/sau video obținute potrivit alin. (1) pot fi păstrate pe o perioadă de 6 luni de la data obținerii acestora, cu excepția situațiilor în care sunt utilizate în cadrul unei proceduri judiciare, caz în care acestea urmează regimul probelor. La împlinirea acestui termen imaginile și/sau înregistrările se distrug, prin proceduri ireversibile.

(3) Se interzice prelucrarea datelor cu caracter personal conținute de imaginile fotografice ori înregistrările audio și/sau video în alte scopuri decât cele în care au fost colectate, cu excepția situațiilor prevăzute expres de lege și numai dacă sunt asigurate garanțiile necesare pentru protejarea drepturilor persoanelor vizate.

(4) Prelucrarea datelor cu caracter personal, efectuată de entitățile prevăzute la alin. (1), se realizează cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și a legislației naționale aplicabile domeniului protecției datelor.

(5) Procedura privind înregistrarea și fixarea cu mijloace foto-audio-video din dotare a activităților specifice prevăzute la alin. (1), precum și stocarea și accesarea acestora se stabilește prin hotărâre a Guvernului.”

**Art. III.** — (1) În termen de 20 de zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la art. 13<sup>1</sup> alin. (4) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic, cu modificările și completările ulterioare, se demarează procedura de selecție și numire prin concurs a directorilor din cadrul fiecărei structuri a Romsilva.

(2) În termen de 60 de zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la art. 13<sup>1</sup> alin. (4) din Legea nr. 331/2024, cu modificările și completările ulterioare, se demarează procedura de selecție și numire prin concurs a posturilor vacante de șefi ocoale silvice de stat și de regim.

(3) În termen de 10 zile lucrătoare de la finalizarea procedurii de selecție și numire prin concurs, angajatorul notifică în scris directorilor din cadrul fiecărei structuri a Romsilva propunerea de încheiere a unui act adițional la contractul individual de muncă pentru încadrarea într-o funcție de execuție corespunzătoare nivelului pregătirii profesionale în cadrul structurii din care fac parte sau, în situația refuzului, încetarea contractului individual de muncă.

(4) În termen de 5 zile lucrătoare de la data comunicării notificării prevăzute la alin. (3), angajatul își dă consimțământul și se încheie act adițional la contractul individual de muncă sau comunică în scris angajatorului refuzul încheierii actului adițional.

(5) În termen de 5 zile lucrătoare de la data comunicării refuzului încheierii actului adițional, în condițiile alin. (4), sau în lipsa comunicării acestuia, angajatorul emite decizia de încetare a contractului individual de muncă, cu respectarea dreptului de preaviz ce nu poate fi mai mic de 20 de zile lucrătoare.

(6) Contractul de mandat se încheie în condițiile prevăzute la art. 13 și 13<sup>1</sup> din Legea nr. 331/2024, cu modificările și completările ulterioare, după încheierea actului adițional prevăzut la alin. (4) sau după expirarea duratei de preaviz stabilită în decizia prevăzută la alin. (5), după caz.

(7) Contractul individual de muncă al angajatului sau raportul de serviciu al funcționarului public selectat și numit director sau șef ocol silvic cu contract de mandat conform prevederilor art. 13 alin. (1)-(3) din Legea nr. 331/2024, cu modificările și completările ulterioare, se suspendă de drept pe perioada mandatului și beneficiază de drepturile de vechime în muncă sau contribuțiile la pensii, precum și de alte drepturi recunoscute până la data la care a fost numit în această funcție de conducere.

(8) La încetarea contractului de mandat, angajatul al cărui contract individual de muncă este suspendat în condițiile alin. (7) se poate reintegra în locul de muncă deținut anterior fără a pierde vechimea sau alte drepturi legale, în măsura în care nu au intervenit modificări contractuale sau de structură organizatorică.

(9) Prin excepție de la prevederile alin. (2)-(6), șefii ocoalelor silvice de stat și de regim angajați prin concurs cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență încheie contract de mandat, în termen de 20 de zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, la propunerea mandantului, după încheierea, în prealabil, a unui act adițional

la contractul individual de muncă pentru încadrarea într-o funcție de execuție corespunzătoare nivelului pregătirii profesionale în cadrul structurii din care fac parte.

(10) Refuzul semnării actului adițional la contractul individual de muncă prevăzut la alin. (9) conduce la încetarea acestuia, respectiv la neîncheierea contractului de mandat.

(11) Pentru șefii ocoalelor silvice de stat și de regim ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate de drept pentru exercitarea unei funcții publice sau de demnitate publică la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, prevederile alin. (9) se aplică de la data revenirii pe post.

(12) Posturile prevăzute la alin. (11) temporar vacante se ocupă până la revenirea titularului pe post, în condițiile prevederilor alin. (2), cu respectarea perioadei mandatului prevăzută la art. 13 alin. (1), (2) și (4) din Legea nr. 331/2024, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. IV.** — Ordinul prevăzut la art. 13<sup>1</sup> alin. (4) din Legea nr. 331/2024, cu modificările și completările ulterioare, se aprobă în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

**Art. V.** — La data intrării în vigoare a hotărârii prevăzute la art. 32 alin. (2) din Legea nr. 331/2024, cu modificările și completările ulterioare, personalul încadrat în funcțiile de conducere din cadrul Regiei Naționale a Pădurilor — Romsilva care se desființează este preluat în alte structuri organizatorice, pe o funcție de execuție corespunzătoare pregătirii profesionale.

**Art. VI.** — Ordinul prevăzut la art. 32 alin. (2<sup>1</sup>) din Legea nr. 331/2024, cu modificările și completările ulterioare, se aprobă în termen de 120 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

**Art. VII.** — Până la data din 31 decembrie 2027 se aprobă normele tehnice silvice și se dezvoltă aplicația informatică, necesare punerii în aplicare a prevederilor art. 63 alin. (5) din Legea nr. 331/2024, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. VIII.** — Gestionarea parcului auto și de utilaje al Romsilva, prevăzută la art. 32 alin. (9) din Legea nr. 331/2024, cu modificările și completările ulterioare, se realizează în scopul eficientizării cheltuielilor, în termen de 150 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

**Art. IX.** — Hotărârea prevăzută la art. 23<sup>1</sup> alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 427/2001, cu modificările și completările ulterioare, se aprobă în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

PRIM-MINISTRU  
**ILIE-GAVRIL BOLOJAN**

Contrasemnează:

Viceprim-ministru, ministrul apărării naționale,

**Liviu-Ionuț Moșteanu**

p. Ministrul mediului, apelor și pădurilor,

**Teodor Dulceață,**

secretar general adjunct

Secretarul general al Guvernului,

**Ștefan-Radu Oprea**

Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale,

**Petre-Florin Manole**

p. Ministrul educației și cercetării,

**Gigel Paraschiv,**

secretar de stat

București, 20 noiembrie 2025.

Nr. 63.

## GUVERNUL ROMÂNIEI

## HOTĂRÂRE

**pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

**Art. I.** — Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 219 din 16 martie 2023, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 4. — (1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului, potrivit anexei nr. 1.

(2) Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se realizează potrivit alin. (1), dacă din documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, întocmit în primele 5 zile ale fiecărui trimestru de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect și aprobat de către ordonatorul de credite, rezultă că a fost înregistrat un progres în raport cu activitățile și indicatorii proiectului în trimestrul de referință față de perioada anterioară.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), dacă implementarea proiectului se finalizează înainte de încheierea unui trimestru, ultimul document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului va cuprinde perioada de la penultimul document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului până la finalizarea proiectului.

(4) Prin *progrese înregistrate în implementarea proiectului în perioada de referință față de perioada anterioară* se înțelege realizarea a cel puțin unuia dintre următorii indicatori:

a) a fost realizată o creștere a execuției documentate de cel puțin 5% pentru activitățile eligibile prevăzute în proiect, reprezentând studii, referate, cereri de plată/de rambursare, documentații pentru proiectare, inclusiv obținerea de avize, acorduri sau autorizații, în funcție de complexitatea proiectului;

b) a fost realizat un progres fizic de cel puțin 3%;

c) au fost derulate cel puțin 3% din activitățile eligibile prevăzute în proiect, în funcție de complexitatea proiectului;

d) au fost recepționate cel puțin 3% din bunurile/serviciile/lucrările prevăzute în proiect.

(5) Prevederile alin. (1)-(4) nu se aplică în cazul proiectelor prevăzute la art. 16 alin. (1<sup>2</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Prin *progres fizic*, în sensul prevederilor alin. (4) lit. b), se înțelege gradul de realizare efectivă a activităților prevăzute în cadrul proiectului, exprimat procentual, pe baza volumului de bunuri, servicii sau lucrări finalizate comparativ cu cele planificate; acesta reflectă stadiul concret al implementării proiectului din punct de vedere tehnic și operațional, fără a lua în considerare aspectele financiare.

(7) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, conform pontajului lunar aprobat de ordonatorul de credite, cu avizul coordonatorului de proiect/managerului de proiect/șefului de proiect, se stabilește numărul de ore efectiv alocate activităților pentru fiecare proiect în luna anterioară, pentru calculul procentului de majorare salarială acordat personalului nominalizat în echipele de proiect, în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Plata drepturilor stabilite potrivit alin. (1)-(3) se efectuează în următorul trimestru, lunar, corespunzător documentului privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului aferent trimestrului anterior.

(9) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare, după caz, sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României din prima zi în care acestea produc efecte juridice.

(10) Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”

2. **Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:**  
„Art. 5. — Pentru personalul prevăzut la art. 4 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, pentru care există aprobat documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară și valoarea proiectelor se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei, conform anexei nr. 1.”

3. **La articolul 6, alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:**  
„Art. 6. — (1) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei nr. 2.

(3) Procentul de majorare salarială prevăzut la alin. (1), rezultat în urma aplicării prevederilor anexei nr. 2, se reduce cu 40% în situația în care un procent de peste 40% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.”

4. **După articolul 6 se introduce un nou articol, art. 7, cu următorul cuprins:**  
„Art. 7. — Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul regulament-cadru.”

5. **După articolul 7 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 1, al cărei cuprins este prevăzut în anexa nr. 1 la prezenta hotărâre.**

6. **Anexa, care devine anexa nr. 2, se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 2 la prezenta hotărâre.**

**Art. II.** — Până la aprobarea primului document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, întocmit potrivit prevederilor art. 4 alin. (2) și (3) din Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare, în primele 5 zile ale lunii decembrie 2025, plata drepturilor stabilite potrivit art. 4 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în condițiile legislației în vigoare până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU  
**ILIE-GAVRIL BOLOJAN**

Contrasemnează:  
p. Viceprim-ministru,  
**Rada-Cosmina Crăciun,**  
consilier de stat  
Ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației,  
**Cseke Attila-Zoltán**  
Ministrul investițiilor și proiectelor europene,  
**Dragoș-Nicolae Pîslaru**  
Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale,  
**Petre-Florin Manole**  
Ministrul finanțelor,  
**Alexandru Nazare**

București, 20 noiembrie 2025.  
Nr. 1.009.

ANEXA Nr. 1  
(Anexa nr. 1 la regulamentul-cadru)

**Procentul de majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare ale personalului din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență**

Valoarea totală cumulată a proiectelor (lei)	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție/salarii de funcție, indemnizații de încadrare			
	sub 1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	peste 5.000.001 (lei)
Număr de ore cumulate pe lună				
până la 20 de ore	5%	5%	5%	5%
între 21 și 40 de ore	5%	5%	10%	10%
între 41 și 60 de ore	10%	10%	15%	20%
între 61 și 80 de ore	15%	20%	25%	30%
peste 80 de ore	25%	30%	35%	40%

### PROCENTUL DE MAJORARE A INDEMNIZAȚIILOR LUNARE

**A. Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene, precum și ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale din categoria municipiilor și orașelor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență**

Valoarea cumulată a proiectelor (lei)	Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)					
	sub 1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	5.000.001-10.000.000 (lei)	10.000.001-20.000.000 (lei)	peste 20.000.000 (lei)
Număr de proiecte aflate în implementare						
1 proiect	5%	15%	20%	25%	30%	40%
2 proiecte	10%	20%	25%	30%	35%	40%
3 proiecte	15%	25%	30%	35%	40%	40%
4 proiecte	20%	30%	35%	40%	40%	40%
cel puțin 5 proiecte	40%	40%	40%	40%	40%	40%

**B. Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale primarilor și viceprimarilor comunelor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență**

Valoarea cumulată a proiectelor (lei)	Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)					
	sub 500.000 (lei)	500.001-1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	5.000.001-10.000.000 (lei)	peste 10.000.000 (lei)
Număr de proiecte aflate în implementare						
1 proiect	5%	15%	20%	25%	30%	40%
2 proiecte	10%	20%	25%	30%	35%	40%
3 proiecte	15%	25%	30%	35%	40%	40%
4 proiecte	20%	30%	35%	40%	40%	40%
cel puțin 5 proiecte	40%	40%	40%	40%	40%	40%

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329  
 C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR  
 și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)  
 Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro  
 Relații cu publicul: șos. Panduri nr. 1, bloc P33, sectorul 5, București; 050651.  
 Tel. 021.401.00.73, 021.401.00.78/79/83.  
 Pentru publicări, încărcăți actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro>, secțiunea Publicări.

